

### MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

SKPD : KELURAHAN KARAN AUR

PROGRAM : KOORDINASI KEGIATAN PEMBERDAYAAN DESA DAN KELURAHAN

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
<b>Nama Kebijakan/Program/Kegiatan</b>	<b>Data Pembukaan Wawasan</b>	<b>ISU GENDER</b>						
		<b>Faktor Kesenjangan</b>	<b>Sebab Kesenjangan Internal</b>	<b>Sebab Kesenjangan Eksternal</b>	<b>Reformulasi Tujuan</b>	<b>Rencana Aksi</b>	<b>Basis Data (Base-Line)</b>	<b>Indikator Kinerja</b>
<b>PROGRAM :</b> Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa dan Kelurahan	a. Data Jumlah Penduduk di Kelurahan Karan Aur b. Data Pengurus Lembaga yang ada di Kelurahan Karan Aur	a. Keterlibatan Perempuan dalam Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan Masih Kurang b. Pengurus Mitra Kelurahan Besar adalah Karyawan dan Pekerja sehingga kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Belum Maksimal	<b>INTERNAL :</b> a. Kurangnya pemahaman dari pemegang kebijakan akan pentingnya pemberdayaan Masyarakat b. Kapasitas SDM Aparatur OPD Belum Maksimal dalam Pembinaan Pemberdayaan Masyarakat	<b>EKSTERNAL :</b> 1) Antusiasme masyarakat yang kurang maksimal dalam mendukung kelurahan untuk pemberdayaan Masyarakat 2) Pandangan masyarakat yang beranggapan bahwa kegiatan di Kelurahan hanya pelayanan administrasi kependudukan	<b>TUJUAN :</b> Terlaksananya Kegiatan Pembinaan Partisipasi dan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pembangunan di Kelurahan	Pengawasan teknis kegiatan Partisipasi dan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pembangunan Kelurahan yang meliputi LPM, PKK, Karang Taruna	● Jumlah Anggota Pengurus lembaga dikelurahan laki-laki dan perempuan	<b>INPUT :</b> Anggaran diperlukan Rp. 50.000.000,- <b>OUTPUT :</b> a. Bertambahnya Jumlah SDM Yang memahami Fungsi Lembaga Kelurahan. b. Kelembagaan (LPM, PKK, Karang Taruna) yang menjadi mitra Kelurahan semakin Maksimal dan Menghasilkan kebijakan yang mendukung pembangunan di Kelurahan
<b>TUJUAN :</b> Teraksananya Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat		<b>AKSES :</b> Tidak terdapat kesenjangan akses dalam penentuan Pengurus						<b>OUTCOME :</b> Adanya kebijakan berupa regulasi

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Kegiatan	Data Pembukaan Wawasan	Faktor Kesenjangan	ISU GENDER		Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
			Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal				
		<b>PARTISIPASI :</b> Pertemuan Rutin Pengurus lembaga Mitra Kelurahan belum maksimal dikarenakan siklus kerja yang shift sehingga tidak semua anggota bisa hadir dalam pertemuan Rutin <b>MANFAAT :</b> <b>KONTROL :</b> Belum adanya kontrol dari pimpinan						maupun anggaran dan Program yang mndkrng terbangunnya sinergi Mitra lembaga Kelurahan dengan pemerintah.

  
 Parfaman, Juli 2021  
**AN LURAH**  
 Sekretaris  
**RINDO VARENGGAS, ST**  
 NIP. 19870428 200901 1 001